

## Дополнительное соглашение №1

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста «Шудинская начальная школа – детский сад» Балтасинского муниципального района Республики Татарстан к коллективному договору между работодателем и работниками от 5 апреля 2021г. на 2021-2023 г., зарегистрированному ГКУ ЦЗН Балтасинского района №39 от 02 июня 2021 г.

Адрес: 422246, РТ, Балтасинский район,

С.Шуда, ул.Х.Сабирова, дом 1В

ИНН 1612003360

БИК 049201001

ОГРН 1021607756280

Тел: 8(84368)3-54-00

Расчетный счет: 40701810492053000012

Банк ГРКЦ НБ РТ банк России г. Казань

Утверждено на общем собрании работников  
22 февраля 2022 г.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду  
ГКУ «Центр занятости населения Балтасинского района»

Регистрационный номер 23 от «25» 02 2022 года

Руководитель ГКУ «Центр занятости населения Балтасинского района»  
Нургалиев А.Р.



(должность, фото и подпись)

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста «Шудинская начальная школа – детский сад» Балтасинского муниципального района Республики Татарстан в лице руководителя Гарифуллиной Фердании Вагизовны, с одной стороны, первичной профсоюзной организации в лице председателя Файзрахмановой Венеры Мударисовны, действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками на 2021-2023 годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

абзац 11 пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.

абзац 12 пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

Территориальное Соглашение между Балтасинским районным исполнительным комитетом Республики Татарстан, МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета» и Балтасинской территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования на 2021-2023 гг.

пункт 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

2.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также территориальным соглашением между Балтасинским районным исполнительным комитетом, МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета» и Балтасинской территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования на 2021-2023 гг. и настоящим коллективным договором.

**РАЗДЕЛ II. « ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»** дополнить пунктами 2.2.21-2.2.22 следующего содержания:

2.2.21. «В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную

работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

2.2.22. «Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19».

**РАЗДЕЛ III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»** дополнить пунктами 3.1.25-3.1.27 следующего содержания:

3.1.25. «Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»)»;

3.1.26. «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

3.1.27. «Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается».

**РАЗДЕЛ VI. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ»**

дополнить пунктами 6.2.25.-6.2.26. следующего содержания:

«6.2.25. Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

6.2.26.. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.»;

**В РАЗДЕЛЕ V. «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ»**


пункт 5.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID -19) -два рабочих дня»;

пункт 5.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)».

Руководитель

  
Гарифуллина Ф.В..

«22» февраля 2022г.



Председатель  
Профсоюзной организации

 Файзрахманов В.М..

«22» февраля 2022г.